

TÍTULO / TITLE

¿Incide la segregación ocupacional sobre el subempleo femenino en España?

Autor / Author: José Enrique Rodríguez Hernández

Universidad de La Laguna. E-mail: jerodri@ull.edu.es



OBJETIVOS / OBJETIVES

Aportar evidencia empírica sobre el efecto que tiene la segregación ocupacional de género sobre el subempleo femenino en España.

METODOLOGÍA / METHODOLOGY

Utilizando la muestra de mujeres empleadas de la Encuesta de Población Activa (INE) del cuarto trimestre de 2018, se estiman modelos econométricos logit multinomiales con tres alternativas (ocupada a tiempo completo, ocupada a tiempo parcial y subempleada por insuficiencia de horas de trabajo) para analizar el impacto de la segregación ocupacional sobre la situación laboral de las mujeres en general y, sobre la probabilidad de subempleo en particular.

GRÁFICOS Y TABLAS / GRAPHS TEXT

Índice de representación (IR), proporción del empleo a tiempo parcial (T Parc) y subempleo en el empleo total femenino por grandes grupos ocupacionales. 2018T4.

	IR	T.Parc.	Subempleo
Total	-	0.242	0.122
1 Directores y gerentes	0.709	0.090	0.015
2 Técnicos y profesionales	1.229	0.146	0.068
3 Técnicos; profesionales de apoyo	0.866	0.165	0.063
4 Empleados contables, administrativo	1.473	0.175	0.069
5 Trabajadores de servicios de restauración	1.313	0.296	0.146
6 Trabajadores cualificados sector agrícola	0.413	0.111	0.017
7 Artesanos y trabajadores cualificados	0.160	0.147	0.077
8 Operadores de instalaciones y maquinaria	0.281	0.134	0.092
9 Ocupaciones elementales	1.263	0.449	0.266
0 Ocupaciones militares	0.257	-	0.037

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA (INE).

IR= Porcentaje de mujeres en una ocupación dividido por el porcentaje de mujeres en el empleo total. $IR=(M_i/T_i)/(M/T)$. Si $IR_i > 1$ las mujeres están sobrerrepresentada en ocupación i .

Según el índice de Representación (IR), las mujeres se encuentran sobrerrepresentadas en las ocupaciones 2, 4, 5 y 9 porque su presencia en estas ocupaciones supera la participación media femenina en el empleo total. Estas cuatro ocupaciones concentran el 82.3% de todo el empleo femenino y el 92% del subempleo.

Las ocupaciones 5 y 9 son las que presentan mayores porcentajes de empleo a tiempo parcial y subempleo.

En las ocupaciones elementales el 44.9 % de las mujeres trabajan a tiempo parcial y el 26.6% están subempleadas.

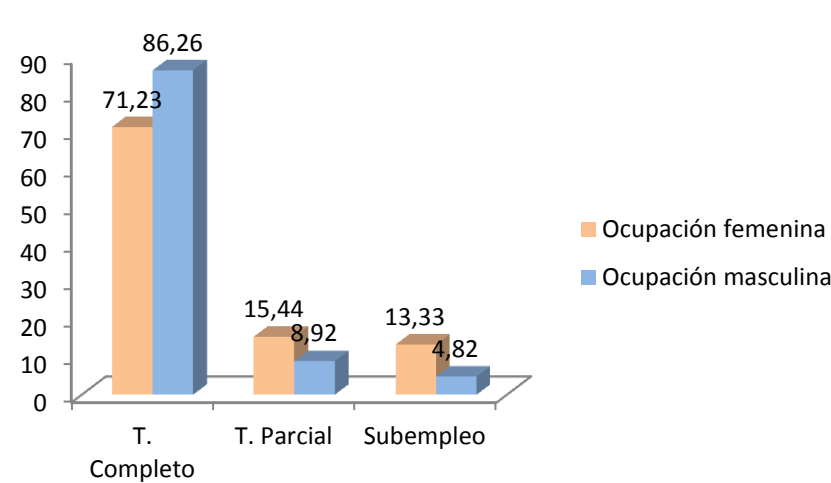
El valor promedio del Índice de Desigualdad de Duncan y Duncan (1955) calculado para 2018T4, nos indica que el 35% de las mujeres o hombres deberían cambiar su ocupación para poder igualar la distribución ocupacional por sexo.

RESULTADOS/ RESULTS

Según los efectos marginales obtenidos de las estimaciones de los modelos logit multinomiales para las submuestras de mujeres en ocupaciones femeninas y en el resto de ocupaciones:

- La edad muestra mayor influencia sobre la situación laboral de las mujeres en las ocupaciones no femeninas. En cambio, los estudios universitarios son más relevantes en las ocupaciones dominadas por mujeres, incrementando la probabilidad de estar empleada a tiempo completo en 10 puntos porcentuales y reduciendo el subempleo en 3 puntos.
- En contra de lo esperado, la presencia de hijos menores en el hogar no incrementa la probabilidad de subempleo, afectando de forma similar a ambas submuestras.
- Las madres son más propensas a trabajar a tiempo parcial.
- Residir en una provincia con alto nivel de desempleo incrementa el riesgo de sufrir subempleo.
- Convivir con una pareja que se encuentra empleadas reduce en 4 puntos porcentuales la probabilidad de subempleo en las ocupaciones dominadas por mujeres.
- Convivir con los padres y/o suegros en el hogar aumenta la probabilidad de subempleo en las ocupaciones femeninas, mientras que en el resto de ocupaciones aumenta la posibilidad de tener un empleo a tiempo completo.
- La antigüedad en el empleo resulta más relevante en las ocupaciones sobrerrepresentadas por mujeres. En concreto, tener más de 5 años de antigüedad en el trabajo reduce el riesgo de experimentar subempleo en 13 puntos porcentuales, aumentando la probabilidad de estar empleada a tiempo completo en 15.5 puntos.
- Las asalariadas del sector privado son más propensas a sufrir subempleo en las ocupaciones feminizadas.

Probabilidad de estar empleada a tiempo completo, a tiempo parcial o subempleada (%). 2018T4



Las mujeres empleadas en ocupaciones femeninas tienen mayor riesgo de sufrir subempleo (8.5 puntos porcentuales mayor que en las ocupaciones masculinas) y son más propensas a trabajar a tiempo parcial (15.4%).

Efectos marginales de los modelos logit multinomiales para las submuestras de mujeres en ocupaciones femeninas y resto de ocupaciones (masculinas y mixtas). 2018T4

	Ocupaciones femeninas			Resto ocupaciones		
	T Comp	T Parc	Subem	T Comp	T Parc	Subem
Edad 25-34	0,0928	-0,1254	0,0326	0,1686	-0,1283	-0,0403
Edad 35-44	0,0846	-0,1240	0,0393	0,1796	-0,1496	-0,0300
Edad 45-54	0,0718	-0,1270	0,0551	0,166	-0,1398	-0,0262
Edad ≥55	0,0407	-0,0611	0,0204	0,1407	-0,1002	-0,0405
Secundaria 1ª	0,0054	-0,0316	0,0262	0,0603	-0,0731	0,0128
Secundaria 2ªG	0,0447	-0,0354	-0,0093	0,0587	-0,0492	-0,0095
Secundaria 2ªP.	0,0585	-0,0685	0,0100	0,0371	-0,0439	0,0068
Ed Superior	0,1038	-0,0748	-0,0291	0,0666	-0,0665	-0,0001
Hijos <5	-0,0576	0,0765	-0,0189	-0,0609	0,0756	-0,0147
Hijos 5-9	-0,0583	0,0553	0,0031	-0,0471	0,0510	-0,0039
Hijos 10-15	-0,0399	0,0311	0,0087	-0,0267	0,0261	0,0006
Prov paro alto	-0,0086	-0,0142	0,0228	-0,0053	-0,0157	0,0209
Prov paro med	-0,0202	-0,0004	0,0207	-0,0044	-0,0102	0,0145
Pareja ocupada	-0,0019	0,0461	-0,0441	0,0012	0,0180	-0,0192
Pareja parada	-0,0190	0,0236	-0,0045	0,0125	-0,0003	-0,0122
Padres	-0,0125	-0,0138	0,0263	0,0485	-0,0437	-0,0047
Antig 1-5 años	0,0510	-0,0018	-0,0492	0,0300	-0,0038	-0,0262
Antig >5 años	0,1550	-0,0217	-0,1332	0,1054	-0,0161	-0,0894
AsaPub	0,0486	-0,0914	0,0427	0,0554	-0,0905	0,035
AsaPriv	-0,1876	0,0608	0,1268	-0,0294	-0,0063	0,0356

Nota: Efectos marginales calculados como promedio sobre el total de la muestra. T Comp= Tiempo completo; T Parc= Tiempo parcial; Subem=Subempleo.

CONCLUSIONES/ CONCLUSIONS

- Contrariamente al argumento de Bettio y Verashchagina(2009), el mayor volumen de empleo femenino durante el periodo 2013T4-2018T4 no ha incrementado el nivel de segregación ocupacional en España.
- Las mujeres son más propensas a estar subempleadas en las ocupaciones femeninas.
- En contra de lo esperado, las madres con hijos menores tienen menos riesgo de experimentar subempleo. Por otro lado, a diferencia de lo señalado a nivel teórico, las madres no son más propensas a trabajar a tiempo parcial y a estar subempleadas en las ocupaciones dominadas por mujeres.
- La antigüedad en la empresa y ser asalariada en el sector privado son los dos factores que mayor influencia desempeñan sobre la probabilidad de subempleo de las mujeres en las ocupaciones femeninas.

REFERENCIAS/ REFERENCES

- Bettio, F. y Verashchagina, A. (2009). Gender segregation in the labour market. Root causes, implications and policy responses in the EU. Luxembourg, Publications Office of the European Union.
- Duncan, O. y Duncan, B. (1955). A methodological analysis of segregation indexes. American Sociological Review, 20, pp. 210-217.