

24 - 26 | Noviembre 2021 | Madrid
XLVI Reunión de Estudios Regionales

International Conference on Regional Science

Ciudades llenas, territorios vacíos

Universidad Autónoma de Madrid



RESUMEN

Título: La movilidad laboral como indicador de la proximidad cognitiva entre

sectores

Autores y e-mails: Simón Sánchez- Moral (simon.sanchez@ghis.ucm.es)

Departamento: Departamento de Geografía

Universidad: Universidad Complutense de Madrid

Autores y e-mails: Mario Vale (mario.vale@campus.ul.pt)

Departamento: Instituto de Geografía e Ordenamento do Território

Universidad: Universidade de Lisboa

Autores y e-mails: Alfonso Arellano (alfonso.arellano@pdi.ucm.es)

Departamento: Análisis Económico y Economía Cuantitativa

Universidad: Universidad Complutense de Madrid

Área Temática: 9. Mercado de trabajo y territorio.

Resumen: (máximo 300 palabras)

El concepto de la variedad relacionada (“related variety”) está teniendo un gran impacto dentro de la escuela de la *Geografía Económica Evolutiva (GEE)*. Su estudio empírico plantea un gran reto metodológico. Algunos autores recurren a las propias clasificaciones sectoriales para estudiar la proximidad entre actividades dentro de los mismos grupos que en principio compartirían esa base común de conocimiento y tecnología. Otros trabajos se aproximan a la llamada “co-ocurrencia” en los patrones de producción de empresas o de o la similitud en los patrones de registro de patentes. Al mismo tiempo, se apunta en la literatura el potencial interés de analizar los flujos de capital humano y las habilidades de la mano de obra empleada por las distintas actividades. En este trabajo presentamos una revisión de la cuestión y una propuesta metodológica para avanzar desde el punto de vista de esta última perspectiva, a través de un análisis de los flujos intersectoriales de una muestra representativa de trabajadores afiliados a la Seguridad Social (MCVL). Se discuten diferentes alternativas en los ejercicios previos de modelización de los flujos laborales y se comentan las implicaciones para el estudio. El trabajo fue realizado en el contexto del proyecto “*Atracción de talento, innovación y creatividad para el desarrollo inteligente de la ciudad-región de Madrid*” (CSO2016-74888-C4-4) y pretende servir como base metodológica para el nuevo proyecto “*Innovación económica, social y política en Madrid en el contexto de la (post)pandemia: estrategias y dimensiones territoriales*” (PID2020-112734RB-C33).

Palabras Clave: Movilidad laboral, proximidad cognitiva, capital humano.

Clasificación JEL: R24, J62.