

# TÍTULO / TITLE

## Efecto de la segregación ocupacional sobre el subempleo femenino a nivel regional

Autor / Author; José Enrique Rodríguez Hernández

Universidad de La Laguna. E-mail: jerodri@ull.edu.es

24 - 26 | Noviembre 2021 | Madrid  
XLVI Reunión de Estudios Regionales

## International Conference on Regional Science

Ciudades llenas, territorios vacíos

Universidad Autónoma de Madrid



el

## OBJETIVOS / OBJETIVES

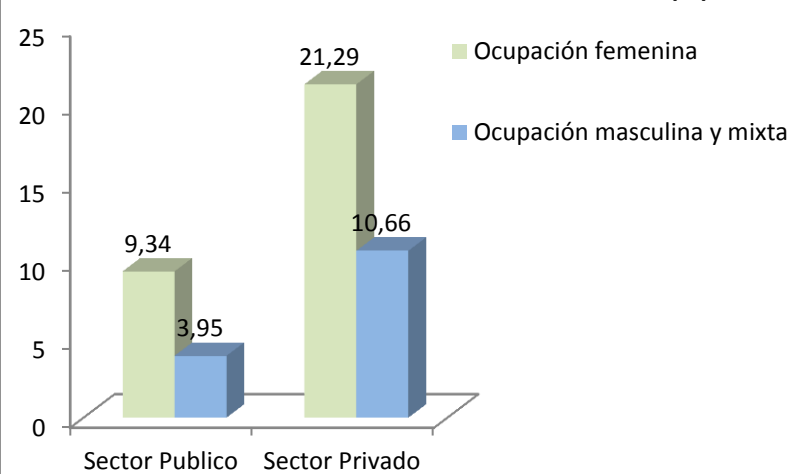
Analizar a nivel regional el efecto que tiene la segregación ocupacional de género sobre la probabilidad de subempleo de las mujeres en España.

## METODOLOGÍA / METHODOLOGY

Se han utilizado modelos logit multinomiales para estimar las probabilidades de subempleo de las mujeres que trabajan en las ocupaciones con sobrerrepresentación femenina y en el resto de ocupaciones (masculinas y mixtas), utilizado para ello la muestra de mujeres empleadas de la Encuesta de Población Activa (INE) del cuarto trimestre de 2018.

## GRÁFICOS Y TABLAS / GRAPHS TEXT

Probabilidad de subempleo para una mujer entre 35-44 años con estudios secundarios (%)



En 2018T4, el 12.2% de las mujeres empleadas en España se encuentran subempleadas por insuficiencia de horas frente al 6.8% de los hombres.

Las cuatro ocupaciones femeninas (grupos: 2, 4, 5 y 9) concentran el 82.3% de todo el empleo femenino.

La probabilidad de subempleo es mayor en las ocupaciones femeninas.

El riesgo de infrautilización laboral es mayor para las asalariadas en el sector privado.

Probabilidad de subempleo para una mujer entre 35-44 años con estudios secundarios a nivel regional (%).

	Ocupaciones femeninas (Grupos: 2, 4, 5 y 9)	
	Asalariada Sector Público	Asalariada Sector Privado
Andalucía	11,377	25,728
Aragón	11,146	24,375
Asturias	11,263	25,050
Baleares	11,536	26,714
Canarias	11,807	28,514
Cantabria	11,117	24,212
C. León	11,241	24,921
C. Mancha	7,422	17,700
Cataluña	4,346	11,202
Valencia	7,343	17,579
Extremadura	11,185	24,319
Galicia	6,988	17,452
Madrid	6,202	16,288
Murcia	6,385	15,968
Navarra	6,589	15,161
P. Vasco	6,252	14,618
Rioja	6,344	15,049

## RESULTADOS/ RESULTS

- Los resultados obtenidos ponen de manifiesto importantes diferencias regionales en la probabilidad de subempleo de las mujeres empleadas en las ocupaciones femeninas.
- En todas las regiones, las mujeres asalariadas en el sector privado entre 35-44 años y con estudios secundarios experimentan mayor riesgo de subempleo que las asalariadas en el sector público.
- Las regiones que experimentan mayor riesgo de infrautilización laboral son Canarias, Baleares, Andalucía y Asturias. Además, estas 4 comunidades son las que presentan la mayor diferencia entre las probabilidades de los dos sectores de actividad (superior a los 13 puntos porcentuales).
- Cataluña es la región con menor probabilidad de subempleo (11,2% y 4,34% en el sector público y en sector privado, respectivamente) y donde hay una menor diferencia entre ambos sectores.

## CONCLUSIONES/ CONCLUSIONS

- ✓ Los resultados sugieren la segregación ocupacional desempeña un importante efecto que sobre el subempleo femenino, evidenciándose importantes diferencias entre las mujeres empleadas en el sector público y en el sector privado, sobre todo en las ocupaciones femeninas.
- ✓ Para el colectivo de mujeres que se ha considerado, la probabilidad de subempleo es mayor en las ocupaciones donde existe sobrerrepresentación femenina y para las asalariadas en el sector privado, contrariamente a lo señalado por Kamerade and Richardson (2018).
- ✓ A nivel regional, Canarias, Baleares, Andalucía y Asturias son las que presentan mayores probabilidades de subempleo en ambos sectores.
- ✓ El valor promedio del Índice de Desigualdad de Duncan y Duncan (1955) calculado para España en el 2018T4 es de 0.35. Este índice ha experimentado pocos cambios durante el periodo 2008-2018. Por otro lado, la evolución del subempleo femenino parece estar más directamente asociado a los cambios en las tasas de desempleo, y no al crecimiento del empleo a tiempo parcial, como sugiere Kjeldstad and Nymoen (2012).

## REFERENCIAS/ REFERENCES

Duncan, O. y Duncan, B. (1955). A methodological analysis of segregation indexes. *American Sociological Review*, 20, pp. 210-217.

Kamerade, D. and Richardson, H. (2018). Gender segregation, underemployment and subjective well-being in the UK labour market. *Human relations*, 71 (2), pp. 285-309.

Kjeldstad, R., & Nymoen, E. H. (2012). Underemployment in a gender segregated labour market. *Economic and Industrial Democracy* 33(2), pp. 207-224.